

ADERSE 2018

CONTRIBUTION A L'ETUDE DE L'IMPACTE DE LA RSE SUR L'IMPLICATION ORGANISATIONNELLE DES CADRES : ETUDE QUALITATIVE.

EL GHALI NADIA,

Doctorante, Laboratoire "NPG" FSJES Marrakech, Maroc

Professeure **BENRAISS AMINA**

Directrice centre d'études doctorales

Directrice, laboratoire NPG "Nouvelles Pratiques de Gestion" Université Cadi
AYYAD-FSJES Marrakech

BASSOUL FATIMA ZOHRA

Doctorante, Laboratoire "LASMO" ENCG Settat- Maroc

Professeur **FARIDI MOHAMMED**

Membre, laboratoire LASMO "Laboratoire de Recherche en Stratégie et Management des
Organisations" Université Hassan 1er –ENCG Settat

Professeure **RAFIQ SOUAD**

Membre, laboratoire LASMO, Université Hassan 1er –ENCG Settat

Résumé :

Pendant plusieurs années, l'engagement des entreprises dans le développement de leur environnement proche était considéré comme un centre de coût qu'il fallait minimiser. Ce n'est qu'avec la montée d'une prise de conscience du rôle des entreprises dans la création de la richesse et du bien-être social que le terme RSE a pris toute son ampleur autant pour les chercheurs et académiciens qui se sont focalisés sur ce terme très riche en enseignements que pour les parties prenantes, engagées dans un processus de durabilité et d'actions valorisantes sur leur environnement.

En effet, les décideurs au niveau des entreprises, ont compris que le progrès économique n'est pas une équation mathématique ; la réalisation des stratégies ne peut se faire en négligeant le capital humain qui reste l'élément primordial dans le déploiement et donc la réalisation des plans stratégiques. D'où l'importance de l'implication des ressources humaines dans le processus de mise en place et de réussite d'actions engageant la responsabilité sociale des organisations.

La présente recherche se fixe pour objectif d'étudier le lien entre la RSE et l'implication organisationnelle. Nous expliquerons comment la RSE redéfinit le fonctionnement de l'organisation et affecte le rôle de la DRH. De même, nous nous attèlerons à démontrer, par le biais d'une étude qualitative, l'importance de l'impact de l'engagement RSE sur l'implication organisationnelle des cadres.

Mots clés : RSE, implications organisationnelles, GRH.