

La sensibilité éthique des administrateurs des établissements publics de santé au Québec : sens, pouvoir d'influence et influence du pouvoir

Résumé :

Une étude portant sur la gouvernance des entreprises publiques a permis d'explorer le sens que des membres de conseils d'administration d'établissements du réseau de la santé au Québec donnent à leur expérience. Alors qu'ils siègent au sein de la plus haute instance décisionnelle des organisations se trouvant au coeur du système public de santé québécois, nous connaissons peu ces individus qui composent les conseils d'administrations. Des entretiens semi-dirigés réalisés auprès de 40 administrateurs ont permis de dévoiler les valeurs qu'ils mobilisent dans leur engagement, leur vision de leur rôle d'administrateurs au sein du système public de santé, ainsi que la place qu'ils ont pour affirmer leurs valeurs et leur vision dans les processus décisionnels du conseil. Or, les modes de gouvernance actuels ne permettent pas aux administrateurs d'avoir un réel pouvoir d'influence sur les grandes orientations des établissements. Les principaux éléments qui ressortent des résultats préliminaires de l'analyse des données en cours ont notamment permis d'exposer comment les pouvoirs formels (et informels) des administrateurs influencent la construction du sens que ces derniers donnent à leur rôle. Les modes de gouvernance empêcheraient les administrateurs de prendre en charge les enjeux éthiques de fonds. Ainsi, pour diminuer la souffrance des conflits de valeurs qui pourraient surgir de cette situation, ils se construisent une vision de leur rôle d'administrateurs comme ayant une responsabilité réduite.